

경남투자경제진흥원 부설 경남투자청 개방형 직위 채용 공고

재단법인 경상남도 투자경제진흥원 부설 경남투자청 개방형 직위 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 투자유치에 경험이나 관심이 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 2월 20일

(재)경상남도 투자경제진흥원장

1. 채용예정 분야 및 선발예정 인원

채용분야		직급	인원	채용기간	담당업무
개방형	경남 투자청장	2급	1명	2년	국내외 투자기업 유치 관련 업무 총괄
	국내유치팀장	3급	1명	2년	국내기업 투자유치 세부 전략계획 수립 국내 투자 네트워크 운영, 유망기업 및 펀드 발굴 소규모 투자유치 설명회 및 투자유치 홍보 등
	해외유치팀장	3급	1명	2년	해외기업 투자유치 세부 전략계획 수립 잠재 외투(복귀) 기업 발굴 및 DB 구축 해외 투자유치 설명회 및 홍보활동 지원 등

- ※ 경남투자경제진흥원 사정에 따라 팀별 업무 조정이 될 수 있음
- ※ 합격자 선발기준 적격자 범위 내 선발하되 적격자 없을 시 전부 또는 일부 선발하지 않음
- ※ 근무처 : 채용 시 경남투자경제진흥원(경남 창원시 소재) 근무,
'23년 상반기 중 경남투자청 개청 이후부터 경남 진주시 근무
- ※ 채용분야 중복지원 불가
- ※ 근무실적 우수할 경우 총 채용기간 5년 범위 내에서 연장 가능. 단, 사정에 따라 변경될 수 있음

2. 응시 자격 요건

○ 공통 요건

구 분	자 격 요 건
공통사항	· 응시연령 : 만18세 이상 (만60세 미만으로 정년에 해당되지 않는 자) · 거주지·성별 제한 없음 (단, 남자는 병역 필 또는 면제자) · 경남투자경제진흥원 인사규정 제8조(결격사유)*에 해당되지 않는 자
우대사항	· 취업지원대상자 (증명서 제출자에 한함) · 장애인(증명서 제출자에 한함) ※ 선발 예정인원이 분야별로 3명 이하인 경우 「국가유공자법」 등에 따라 가산점을 부여 하지 않으나 일반응시자와 동점일 경우 취업지원대상자를 우선하며, 합격순위에 영향

「인사규정」 제8조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 자
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은날부터 5년이 지나지 아니한 사람

○ 경력 요건(다음 1~4 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자)

채용직급	자격기준
경남 투자청장 (2급)	(학력 기준) <ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위 이하인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 또는 민간 근무경력 7년 이상인 자로 관련분야¹⁾ 근무경력 2년 이상인 자 2. 박사학위 소지자 <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 또는 민간 근무경력 4년 이상인 자로 관련분야¹⁾ 근무경력 2년 이상인 자 (경력 기준) <ol style="list-style-type: none"> 3. 민간경력 <ul style="list-style-type: none"> - 법인 또는 비영리민간단체지원법의 지원을 받는 단체에서 9년 이상 근무경력을 가진 자 중에서 관련분야¹⁾ 2년 이상 근무한 자로 임용예정직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상 근무 경력자 4. 공무원경력 <ul style="list-style-type: none"> - 관련분야¹⁾에서 1년 이상 근무한 자로 4급 또는 4급상당 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 - 관련분야¹⁾에서 3년 이상 근무한 자로 5급 또는 5급상당 공무원으로 근무한 경력이 있는 자

채용직급	자격기준
국내유치, 해외유치 팀장(3급)	(학력 기준) 1. 석사학위 이하인 자 - 공무원 또는 민간 근무경력 5년 이상인 자로 관련분야 ¹⁾ 근무경력 1년 이상인 자 2. 박사학위 소지자 - 공무원 또는 민간 근무경력 2년 이상인 자로 관련분야 ¹⁾ 근무경력 1년 이상인 자 (경력 기준) 3. 민간경력 - 법인 또는 비영리민간단체지원법의 지원을 받는 단체에서 7년 이상 근무경력을 가진 자 중에서 관련분야 ¹⁾ 1년 이상 근무한 자로 임용예정직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상 근무 경력자 4. 공무원경력 - 관련분야 ¹⁾ 에서 1년 이상 근무한 자로 5급 또는 5급상당 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 - 관련분야 ¹⁾ 에서 3년 이상 근무한 자로 6급 또는 6급상당 공무원으로 근무한 경력이 있는 자

1) 관련분야 : 국내외 투자유치, 투자유치 기획·자문, 금융, 경제·경영, 국제통상, 항만물류

3. 보수 수준

○ 근거 : 경남투자경제진흥원 개방형직위 운영규정 및 보수규정

○ 직급별 보수체계 (단위 : 천원)

구분	직급	연 봉 액		비고
		상한액	하한액	
개방형 직위	2급	-	63,430	
	3급	84,408	47,976	

※ 연봉액은 연봉 한계액 범위 내에서 경력, 자격 등을 고려하여 협의 후 결정

보수 규정에 의한 각종 수당 별도, 실적에 따른 성과수당(연봉 계약액의 40% 이내) 지급 가능

4. 시험 방법

가. 서류전형 : 채용분야 응모 자격요건 등 형식요건 심사

※ 단, 서류전형 합격자가 선발예정인원수의 5배수 초과인 경우는 5배수까지로 합격 제한 가능하며 동점자가 발생할 경우 모두 합격처리

- 평가방법 : 심사위원회를 구성하여 평가기준에 따라 심사위원 평가점수 단순합계의 산술평균
- 평가기준 : 학력(20점), 자기소개서(30점), 직무수행계획서(50점)

○ 서류전형 합격자 발표 및 필기·면접시험 안내 : 2023. 3. 13.(월)

－ 경남투자경제진흥원, 경상남도 누리집에 게시

▶ 서류 합격자 제출서류

- (필 수) 최종학교 학력증명서, 경력(재직) 증명서, 국민건강보험 자격득실 확인서 등 경력
검증 증빙서류, **면접시험 시 PT 발표자료**

- (해당자) 외국어 능력, 정보화 자격증, 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서 등

▶ 제출방법 : 메일(gettosuper@giba.or.kr)로 제출(모든 서류는 PDF 파일로 제출)

▶ 제출기한 : 3. 15.(수) 18시까지

※ 증명서 및 증빙서류 원본은 필기·면접시험 당일 제출

나. 필기시험

○ 시험대상 : 팀장(3급) 응시자에 한함

○ 시험유형 : 서술형 평가 * 평점점수 총점 60점 미만 획득자는 불합격 처리

대상	문항	배점	내 용	시간
국내유치팀장	3문항	100점	직무와 관련된 문제해결, 경제·경영·사회이슈 등	60분
해외유치팀장	3문항		직무와 관련된 영문 및 번역 작성 등	

다. 면접시험

○ 시험대상 : 청장(2급) 및 팀장(3급) 응시자

○ 면접방법 : 영어면접, 직무·인성면접

－ 경남투자청장 : 영어면접 → 직무·인성면접

－ 국내유치팀장 : 직무·인성면접

－ 해외유치팀장 : 영어면접 → 직무·인성면접

※ 영어면접은 투자청장, 해외유치팀장만 실시

【영어면접(10분)】

－ 투자유치 관련 및 일상적인 경험에 대한 영어 구사능력 면접

※ 항목별 배점기준(상.중.하로 평가)

▶ 각 항목의 상(3점).중(2점).하(1점)에 대하여 다음 항목의 가중치를 곱하여 총점을 구함

구 분	발음	문법	어휘력	상황인지 능력	질문이해 능력	답변의 충실성
가중치	2	2	2	1	1	2
총점(30점)	6	6	6	3	3	6

【직무 및 인성면접(25분)】

- 직무수행 계획서와 관련한 업무수행 계획 PT(7분)및 후속 질의응답
- 면접위원별 직무수행능력 역량면접 및 실무심층면접, 자기소개서를 바탕으로 한 조직적응력 등 인성 면접

※ 항목별 배점기준(상.중.하로 평가)

▶ 각 항목의 상(3점).중(2점).하(1점)에 대하여 다음 항목의 가중치를 곱하여 총점을 구함

구분	해당직무에 대한 이해	의사발표의 정확성과 논리성	전문지식과 응용능력	문제해결 능력	창의력 및 발전가능성	직업관	적극성 책임감
가중치	2	2	1	1	1	1	2
총점(30점)	6	6	3	3	3	3	6

○ 채점방법

- 영어 구사능력, 직무수행에 필요한 능력, 조직관리 능력, 직업관, 가치관 등을 종합적으로 면접 심사하여 채점
- 영어면접은 면접위원 점수의 단순 합계의 산술평균, 직무·역량 면접은 면접위원 점수의 최저·최고점을 제외한 합계의 산술평균
- 영어, 직무·인성 각 30점 만점 기준 18점 미만자는 불합격 처리

○ 최종 합격자 순위결정

- 각 전형별로 100점 만점 환산 후 각 전형별 배점 비율 반영한 합 의 고득점자 순으로 최종합격자 결정(소수점 둘째자리까지 계산, 셋째자리 이하 절사)
- 전형별 배점 비율

(단위: %)

구 분	합 계	필 기	영 어	직무·인성
경남투자청장	100	-	20	80
국내유치팀장	100	30	-	70
해외유치팀장	100	20	10	70

- 동점자의 경우 아래의 순으로 결정

① 취업지원대상자, 장애인 ② 면접점수가 높은 자 ③ 직무·인성면접 점수가 높은 자 ④ 영어면접 점수가 높은 자 ⑤ 필기시험 점수가 높은 자

5. 시험 일정

공 고	응시원서 접수기간	서류전형 합격자발표	필기시험 (예정)	면접시험 (예정)	최종합격자 발표(예정)
'23.2.20.(월) ~ 3.7.(화)	'23.2.28.(화) ~ 3.7.(화) 18:00까지	'23.3.13.(월)	'23.3.18.(토)		'23.3.23.(목)

※ 상기 일정은 향후 대내외 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 필기시험 및 면접시험은 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고

⇒ 합격자 발표 : 경남투자경제진흥원, 경상남도 누리집에 게시

※ 결격사유 조회 등을 거쳐 3월 하순에 근무 개시 예정

6. 응시원서 접수

○ 접수방법 : 온라인 접수 ※ 우편, 전자메일 및 방문접수 받지 않음

▶ 채용사이트 연결 url : 잡코리아 또는 사람인 중 한 곳에 제출

– (잡코리아)

https://www.jobkorea.co.kr/Recruit/GL_Read/41111835?Oem_Code=C1&logpath=1&stext=%EA%B2%BD%EB%82%A8%ED%88%AC%EC%9E%90%EA%B2%BD%EC%A0%9C&listno=2

– (사람인)

https://www.saramin.co.kr/zf_user/jobs/relay/view?isMypage=no&rec_idx=45081298&recommend_ids=eJxNzbkNwDAMQ9Fp0ksUdbjOINl%2FiziYbl8%2BABJlmp6PHLlTXFJrYWvSHBDBryLXswH10C2SXBA1UbpmUHKMda9I9x6A%2FAMG8XHF6cPy%2BZSilz&view_type=search&searchword=%EA%B2%BD%EB%82%A8%ED%88%AC%EC%9E%90%EA%B2%BD%EC%A0%9C&searchType=search&gz=1&t_ref_content=generic&t_ref=search&paid_fl=n&search_uuid=f8b5ae7e-e6e7-4e74-b8ac-faa48610f479#seq=0

○ 접수기간 : '23. 2. 28.(화) ~ '23. 3. 7.(화) 18:00까지

7. 제출 서류

응시원서 접수 시	○ 응시원서 (별지 제1호 서식) * 이력서 내용 포함
	○ 자기소개서 (별지 제2호 서식) - A4기준 아래아 한글 13포인트 3매 내외
	○ 직무수행계획서 (별지 제3호 서식) - 면접 시 직무수행계획 발표(PT) 예정이므로 연관성 있게 준비 - A4기준 아래아 한글 13포인트 5매 내외
	○ 개인정보 수집 및 제공.이용 동의서 (별지 제4호 서식)

필기·면접 시험 시 (23.3.18. 원본 제출)	○ 주민등록초본 1부 - 남성은 병역사항 기재, 주민등록번호 뒷자리는 별표처리
	○ 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부 - 박사 학위는 석·학사 학위, 석사 학위는 학사 학위 증명서 모두 제출
	○ 경력(재직) 증명서(원본) 1부 - 경력 인정범위 해당분야의 근무부서, 직책, 재직기간, 담당업무 등을 정확히 기재(경력이 불명확할 경우 인정하지 않을 수 있음)
	○ 국민건강보험 자격득실 확인서(원본) 1부 (경력증명서 검토용) - 발급방법 : 국민건강보험공단(www.nhis.or.kr) 누리집 출력 등 - 발급요령 : 해당경력의 보험가입 전체기간에 대해 확인 가능하도록 발급 - 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서상 근무기간이 다른 경우 건강보험자격득실확인서의 기간으로 적용
	○ 자격(면허)증 사본, 외국어능력, 정보화 자격증 등 각 1부 (해당자에 한함) - 자격(면허)증 유효기간 : 면접시험일 기준 유효한 것 - 어학능력 성적표는 원서접수 마감일 기준으로 2년 이내의 것만 인정
	○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서 (해당자에 한함)

< 제출서류 관련 유의사항 >

- ① 제출된 서류는 지원 자격 적격여부 심의를 위하여 사용되며, 서류전형을 포함한 모든 전형에서 블라인드 처리됩니다.
 - ② **외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증으로 제출하여야 합니다.**
 - ③ 경력증명서 발행기관의 직인날인과 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 하며, 경력증명서는 해당분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있어야 합니다. 시간제로 근무한 경우 주당 근무시간이 반드시 기재되어야 합니다.
 - ④ 경력증명서 제출 시 경력을 증빙할 수 있는 **공적서류(건강보험 자격득실 확인서) 첨부가 필요합니다. 단, 해외근무 등으로 불가피한 사유가 있는 경우 경력을 검증할 수 있는 기타 증빙서류* 제출도 가능합니다. * 예 : 월급내역서 등**
 - ⑤ 증명서 발급일은 공고일 이후를 원칙으로 하되 자격·경력 확인에 지장을 주지 않는 경우에 한하여 공고일 이전에 발급된 서류도 제출이 가능합니다.(예: 경력증명서, 졸업증명서, 학위증명서 등)
 - ⑥ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- ※ **응시지원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성 시 유의하시기 바랍니다.(제출서류 확인결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출하지 않은 경우 합격취소 또는 임용취소 등의 불이익을 받을 수 있음)**

8. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 출원 바람

- 접수된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 반환을 청구(최종합격자는 제외)할 수 있고, 반환요구가 없을 시 개인정보보호법에 따라 파기 예정임
- 제출서류에 허위사실이 발견된 때에는 합격결정 및 임용이 취소됨
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 (서류전형 합격자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 재공고 실시
- 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않으며, 합격자 통지 후에라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됨
- 최종합격자 발표 후 1개월 이내 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 차 순위자로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 서류제출 기한까지 미제출 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임임
- 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 임용 취소 또는 근로계약이 해지되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 채용지원 응시를 제한함
- 채용비리로 인한 피해가 발생 시에 우리 원 내규에 따라 피해 발생 단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여함
- 본 시험시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전 경남투자경제진흥원 누리집에 별도 공고함
- 지원서 접수 마감시간에는 지원자 동시 접속으로 해당 사이트 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 접수시간 내 미리 작성 및 최종 제출 권장
※ 서류 접수마감 시한(23.3.7. 18시)까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리됨
- 대·내외 상황변화에 따라 채용일정, 방식 등은 변경될 수 있으므로, 경남투자경제진흥원 누리집 공고를 수시로 확인해 주시기 바람
- 기타 자세한 사항은 경남투자경제진흥원(☎055-230-2806)으로 문의하시기 바람